

Принят общим собранием работников
МДОУ «ЦРР – детский сад № 10»,
протокол № 6
от « 28 » декабря 2015 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 10 «Веночек»
на 2016 – 2018 годы

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «ЦРР – детский сад № 10»
Фефилова Галина Николаевна



От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МДОУ «ЦРР – детский сад № 10»
Макарова Наталья Валерьевна

3 РЕГИСТРИРОВАНО
В МИНТ. УД. ОБРАЗОВАНИЯ Д.О.

№ 25 от 18 ЯНВ 2016

ЗАМЕЧАНИЯ ПРИЛАГАЮТСЯ (НЕ)

Подпись

**Изменение к коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 10 «Веночек»
на 2016-2018 годы**

На основании решения общего собрания работников (протокол № 6 от 28 декабря 2015г.) внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 10 «Веночек» на 2016-2018 годы:

1. Пункт 1.6 Раздела 1 общих положений изложить в следующей редакции:

1.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации представляет в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников МДОУ «ЦРР - детский сад № 10», являющихся членами соответствующего профсоюза, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а так же при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем – интересы всех работников, МДОУ «ЦРР - детский сад № 10», независимо от их членства в профсоюзе.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией в МДОУ «ЦРР - детский сад № 10».

Члены профсоюза и работники учреждения, которые уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем ежемесячно перечисляют на счет выборного органа первичной профсоюзной организации (через бухгалтерию Учреждения) взнос в размере 1% от заработной платы (статья 30, статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. Пункт 3.3. Раздела 3, а именно рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции:

3.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад) (ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации).

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

3. Пункт 3.5. Раздела 3, а именно рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции:

3.5. Распределение учебной нагрузки и тарификации педагогических кадров осуществляются согласно Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Учреждения, утвержденного Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1).

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия, независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

За педагогическую (преподавательскую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Пункт 3.18. Раздела 3, а именно рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции:

3.18. В соответствии со ст.334 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» предоставляется ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск следующим категориям работников:

продолжительностью 42 календарных дней:

- заведующему;
- заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе;
- музыкальным руководителям;
- воспитателям;
- педагогу-психологу;

продолжительностью 56 календарных дней:

- учителям-логопедам.

5. Пункт 1 Приложения № 6 к Положению об оплате труда, а именно Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам МДОУ «ЦРР - детский сад № 10», изложить в следующей редакции:

1. Оказание материальной помощи работникам Учреждения производится в соответствии с настоящим Порядком, разработанным в соответствии со статьей 38 закона Архангельской области от 02.07.2013г. № 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области», а так же, в соответствии с «Территориальным отраслевым соглашением между администрацией муниципального образования «Город Новодвинск» и общественной организацией – Новодвинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по урегулированию социально-трудовых отношений на 2013 – 2015 годы», с целью оказания материальной помощи работникам.

6. Приложение № 8 к коллективному договору на 2016-2018 годы, а именно Перечень должностей имеющих право на бесплатную выдачу специальной одежды, специальной

обуви и других средств индивидуальной защиты работникам образовательных учреждений изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, имеющих право на бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам
МДОУ «ЦРР - детский сад № 10»

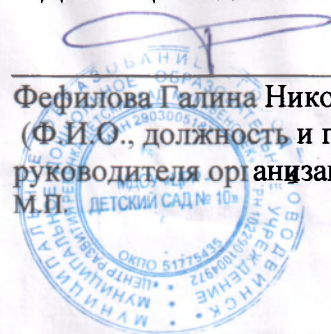
7. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, незатронутые настоящим Изменением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

8. Настоящее Изменение составлено в трех подлинных экземплярах.

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «ЦРР - детский сад № 10»

Фефилова Галина Николаевна
(Ф.И.О., должность и подпись
руководителя организации)
М.П. ДЕТСКИЙ САД № 10



От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МДОУ «ЦРР - детский сад №10»

Макарова Наталья Валерьевна
(Ф.И.О., должность и подпись руководителя
первичной профсоюзной организации)